



CAPACITAÇÕES TRABALHISTAS IN COMPANY

PRESENCIAL OU ONLINE



Para descomplicar os temas fundamentais que envolvem as rotinas das relações de trabalho, a **MFO ADVOGADOS** proporciona capacitações e treinamentos exclusivos para sua equipe.

Confira as capacitações mais solicitadas por nossos clientes e veja em quais temas sua empresa precisa se atualizar.



- **ASSÉDIO MORAL NO AMBIENTE DE TRABALHO FÍSICO E DIGITAL**
- **LGPD NAS RELAÇÕES DE TRABALHO**
- **PÓS-PANDEMIA NAS RELAÇÕES TRABALHISTAS**
- **RELAÇÕES COM PRESTADORES DE SERVIÇOS (TERCEIRIZADAS)**



ASSÉDIO MORAL NO AMBIENTE DE TRABALHO FÍSICO E DIGITAL

SOBRE


Uma das obrigações legais do empregador é promover um ambiente de trabalho saudável. Contudo, em algumas organizações, esse objetivo não é concretizado em virtude de assédio moral, o qual muitas vezes é difícil de ser identificado, mas pode causar sérios danos aos profissionais envolvidos e à própria empresa.

Como identificar o momento em que as cobranças de metas profissionais, brincadeiras e outras situações inofensivas passam a se tornar humilhações, abusos e constrangimentos, atingindo a honra e a moral dos trabalhadores?

Esta capacitação visa fornecer ferramentas para o gestor e sua equipe lidarem com o tema, prevenindo, orientando e auxiliando na identificação de situações que possam causar danos.

OBJETIVOS

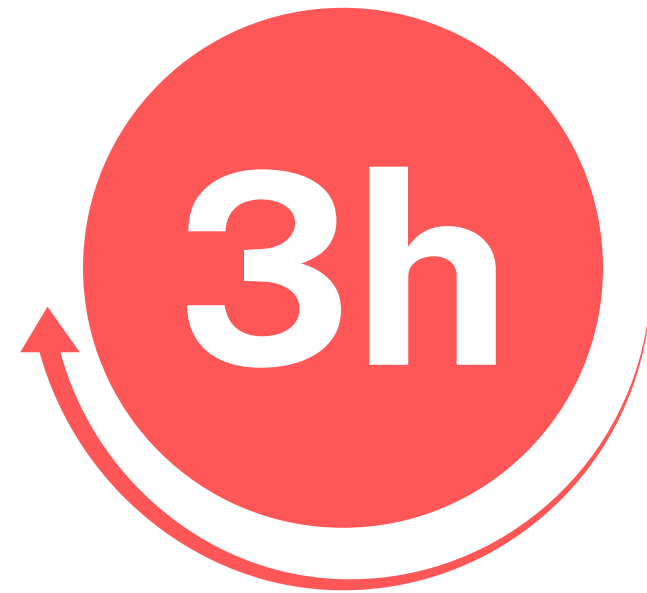
Capacitar a equipe para prevenção, identificação, mediação e pacificação de conflitos gerados por assédio moral.



PROGRAMAÇÃO

- Poder diretivo e poder disciplinar
- Condutas consideradas abusivas (gestos, palavras, atitudes, etc)
- Forma sistemática ou repetitiva
- Dano moral x assédio moral
- Assédio Sexual
- Assédio horizontal, vertical e invertido
- Assédio moral em ambiente digital ou virtual
- Casos práticos

DURAÇÃO



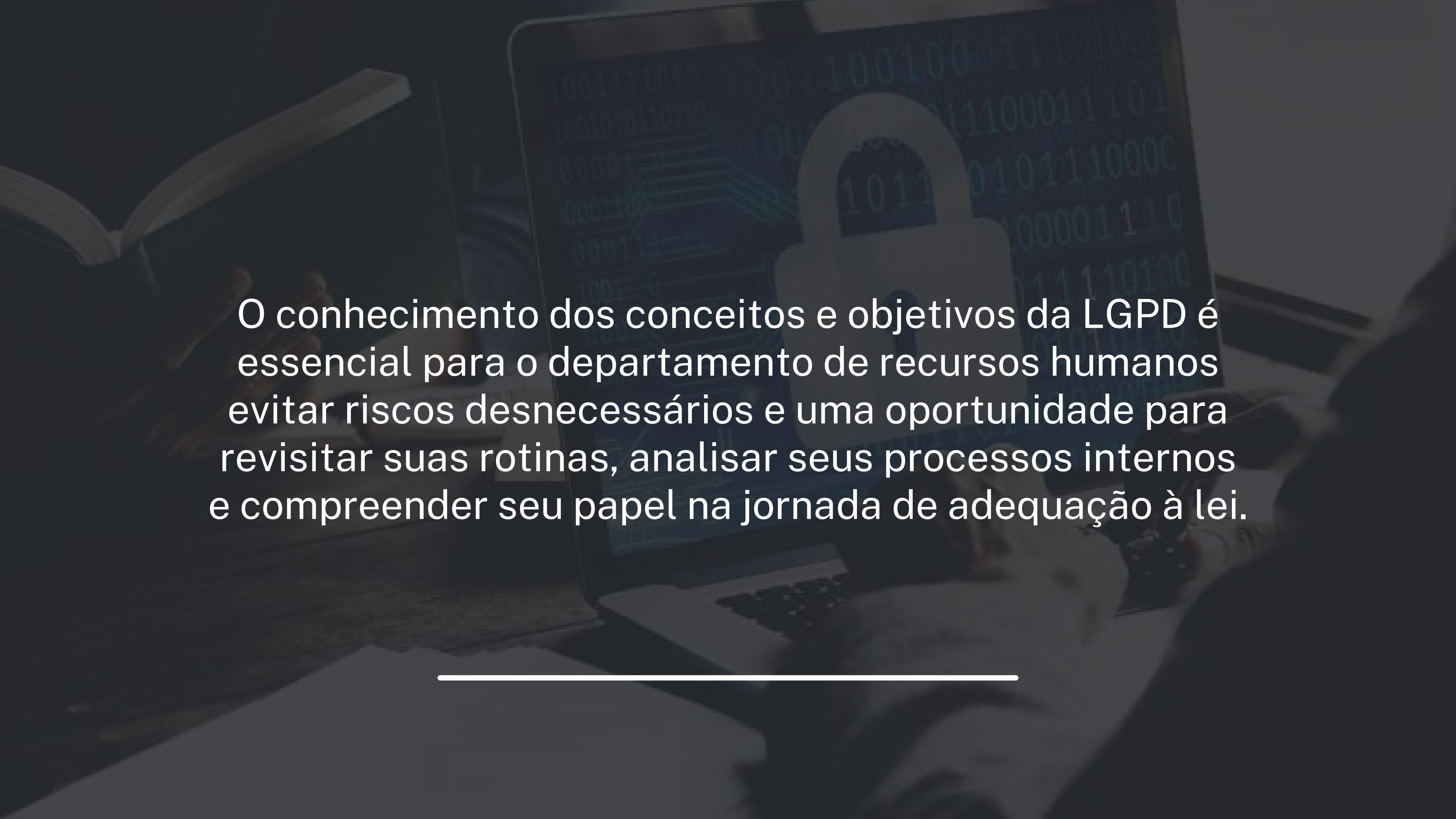


LGPD NAS RELAÇÕES DE TRABALHO

SOBRE

A Lei Geral de Proteção de Dados – LGPD está em vigor desde setembro de 2020. A LGPD se aplica a todos os setores da economia e empresas no Brasil, regulando as questões relacionadas ao tratamento de dados pessoais.


Nas relações de trabalho, por sua própria natureza, o empregador diariamente realiza diversos tratamentos de dados pessoais comuns e sensíveis de empregados, prestadores de serviços e terceiros, que precisam estar em conformidade também com a LGPD.



O conhecimento dos conceitos e objetivos da LGPD é essencial para o departamento de recursos humanos evitar riscos desnecessários e uma oportunidade para revisar suas rotinas, analisar seus processos internos e compreender seu papel na jornada de adequação à lei.

OBJETIVOS

Capacitar os gestores e membros de RH para identificarem onde estão inseridos no contexto da adequação à LGPD, conhecer seus conceitos e objetivos e identificar os riscos de sua atividade diária no tratamento de dados pessoais.



PROGRAMAÇÃO

- Fundamentos da LGPD
- Conceitos e Definições: Dado pessoal e sensível, Titular, Agentes de tratamento, Tratamentos, Hipóteses legais de tratamento
- A aplicação da LGPD e de seus princípios nas relações de trabalho: uso lícito dos dados pessoais dos empregados
- A proteção de dados do Empregado no contexto de trabalho: recrutamento e Seleção; background check e pre-employment vetting; Monitoramento de atividades; Rescisão.

PROGRAMAÇÃO

- As Bases legais de tratamento de dados pessoais comuns e sensíveis no contexto das relações de trabalho. Exemplos práticos.
- Compartilhamento de dados pessoais dos empregados
- Ciclo de vida dos dados pessoais: o prazo de armazenamento e descarte.

DURAÇÃO





PÓS-PANDEMIA NAS RELAÇÕES TRABALHISTAS


SOBRE

O ano de 2019 foi marcado pelo início da maior crise sanitária vivenciada no último século. O coronavírus COVID-19 será lembrado por seus profundos impactos econômicos e sociais. No mundo das relações do trabalho não será diferente.

O estado de Emergência em Saúde Pública de Importância Nacional (Espin) foi revogado em maio de 2022, mas o problema acabou? Como acomodar as relações de trabalho e os impactos da pandemia?

OBJETIVOS

Capacitar gestores empresariais e profissionais de recursos humanos para lidar com as mudanças na legislação e comportamento no universo do trabalho pós-pandemia, prevenindo riscos e gerindo pessoas a partir desta nova realidade.



PROGRAMAÇÃO

- A crise e seus movimentos de adaptação nas empresas e negócios
- Medidas Provisórias Emergenciais, o que ficou?
- Vacinação é obrigatória?
- Teletrabalho e sua nova realidade
- Saúde e segurança do trabalho
- Processo do Trabalho
 - Impedimento e Suspensão da Prescrição (Lei 14.010/2020)
 - Audiências e Perícias Telepresenciais
 - Juízo 100% Digital

DURAÇÃO





RELAÇÕES COM PRESTADORES DE SERVIÇOS (TERCEIRIZADAS)




SOBRE

Há algumas décadas vivemos no Brasil à sombra do medo de terceirizar, entretanto, a partir de 2017 finalmente a terceirização foi regulamentada. O que inicialmente estava restrito às atividades de segurança e limpeza passou a ser válido para qualquer atividade empresarial.

Porém, o conhecimento das nuances da terceirização, a correta estruturação do contrato de prestação de serviços e, principalmente, a relação cotidiana com os prestadores de serviços terceirizados é essencial para se evitar surpresas.

OBJETIVOS

Capacitar gestores e profissionais de RH quanto aos cuidados necessários na hora de estruturar a terceirização de atividades, bem como manter a relação com estes prestadores de serviço evitando riscos e mitigando passivos indesejáveis.



PROGRAMAÇÃO

- A terceirização é legal
- Atividade fim ou meio, o que é relevante?
- O terceirizado, o autônomo e o “pejota”
- Cuidados na contratação do prestador de serviços
- Fiscalização do contrato de prestação de serviços
- Direitos do empregado terceirizado
- Responsabilidade do Tomador de Serviço e sua extensão
- Entendimento jurisprudencial
- Casos práticos

DURAÇÃO



Caso sua empresa tenha algum tema específico, que também demande capacitação pelo time jurídico, contate-nos e customizaremos conforme o caso.



@mfoadvogados / www.mfoadvogados.com.br